

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG ZUKUNFTSFÄHIGER UNTERNEHMEN

*Ein Angebot für
Führungspersönlichkeiten
auf Basis der Geistlichen Übungen des
Ignatius von Loyola*



*Eine Einladung
an Gläubige und Suchende*

Ziel:

Einen wertorientierten Führungsstil zu überdenken und zu fördern und dabei Nutzen aus der christlichen Lehre zu ziehen.

Voraussetzung:

- Offenheit für das christliche Gedankengut und seine Werte
- Bereitschaft, sich mit der christlichen Weisheit und den Personen der Bibel zu beschäftigen, die eigene Lebenswirklichkeit anzusehen und innere Regungen wahrzunehmen, Veränderung als Entwicklungschance zu betrachten.

Vorgehensweise:

- In Anlehnung an die Geistlichen Übungen des Ignatius von Loyola sollen die Teilnehmer ihren eigenen Führungsstil weiterentwickeln können.
- Anhand von Bibeltexten, von Texten der Weltliteratur oder Werken der bildenden Kunst klären die Teilnehmer ihren Führungsstil. Dabei machen sie sich ihr Wertegerüst (Fundament) bewusst und nehmen ihr Lebensziel (Vision) in den Blick.

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

*In bewusster Auszeit und in Abstand zum Alltag klären und optimieren Führungs-
persönlichkeiten ihre an christlichen Werten
orientierten Führungsleitlinien.*

- Ort der Stille und des Schweigens
- Besinnungszeiten
- Gebet bzw. Körperhaltungen
- Persönliches vertrauliches Begleitgespräch, in dem das konkrete Leben und der Führungsstil des Einzelnen im Mittelpunkt stehen; kein theologisches Fachgespräch
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Einführung am Vorabend:

- Stiller Ort und Schweigen
- Anleitung zur Körperwahrnehmung
- Wie geht Meditation?
- Die inneren Regungen wahrnehmen
- Das Beispiel des Ignatius von Loyola
- Impuls für die Nacht

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

1. Tag: Mein eigenes Leben

- Meine Aufgabe
- Mein Fundament
- Meine Vision
- Mein Lebenskontext: meine Grenzen und meine Verletzungen

2. Tag: Christlicher Führungsstil

- Wozu Führung?
- Was bedeutet Führung?
- Ziel von Führung
- Wie geht Führung?

3. Tag: Durch Verletzungen/Leid hindurch

- Kommunikationsregeln
- Umgang mit Konflikten
- Fehlerkultur

*4. Tag: Erfüllung der Sehnsucht/
Auferstehung*

- Wandlung und Veränderung
- Konsequenz leben
- Dankbarkeit

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

Mein Nutzen – „was habe ich davon?“

- Stärkung der Grundkompetenz ethischer Reflexion
- Erkenntnis des Selbst zur besseren Positionierung im Beziehungsgeflecht des Unternehmens
- Wahrnehmung des Anderen und Klärung des Umgangs mit dem Anderen im und für das Unternehmen
- Stärkung der Veränderungs- und Wandlungsfähigkeit – dynamisch und flexibel bleiben
- Werteorientierte Führungskompetenz



Dr. Ursula Grooterhorst

Coach, Mediatorin und Rechtsanwältin
weiterführende Informationen:
www.grooterhorst-coaching.de

Osterather Straße 4
40547 Düsseldorf

Telefon: 0211 55 78 137

Mobil: 0151 23 492 009

u.grooterhorst@grooterhorst-coaching.de

Termine auf Anfrage