

AUF DIE HALTUNG KOMMT ES AN

*Reflexionen für
Führungskräfte*



*Eine Einladung
an Führungspersönlichkeiten*

Ziel:

Werteorientierung durch Reflexion in den Unternehmensalltag zu implementieren.

Voraussetzung:

- Offenheit für Weisheiten der verschiedenen Weltreligionen, für Literatur und die bildende Kunst, für psychologische und soziologische Denkrichtungen.
- Bereitschaft, über das Bestehende hinauszudenken, die eigene Lebenswirklichkeit anzusehen und innere Regungen wahrzunehmen, Veränderung als Entwicklungschance zu betrachten.

Vorgehensweise:

- Anhand von Texten der Literatur, von Weisheitstexten oder von Werken der bildenden Kunst klären die Teilnehmer ihren Führungsstil. Dabei machen sie sich ihr Wertegerüst (Fundament) bewusst und nehmen ihr Lebensziel (Vision) in den Blick.
- Ort der Stille und des Schweigens
- Besinnungszeiten (Meditation/Reflexion)
- Körperhaltungen, optional Gebet
- Persönliches vertrauliches Begleitgespräch
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

In bewusster Auszeit und in Abstand zum Alltag klären und optimieren Führungskräfte ihren an ethischen Werten und persönlicher Haltung orientierten Führungsstil.

Modul 1: „Ich“ — Sich selbst anschauen

- Zu sich selbst finden in komplexen Zeiten.
- Stille, Schweigen, Atem.
- Ich im Außen, Ich im Innen, welche Dynamik lebe ich?
- Meine Aufgabe, mein Fundament, mein Ziel.
- Wer bin ich? Mein Beruf, meine Familie, mein Temperament, mein Charakter, meine Weltanschauung, meine Hoffnungen, mein Schatten etc.
- Meine Grenzen und meine Verletzungen.
- Woran arbeite ich mich ständig ab, ohne voranzukommen?
- Bin ich auf dem richtigen Weg?
- Wie treffe ich die für mich richtigen Entscheidungen?
- Veränderung; wie lebe ich konsequent?
- Dankbarkeit

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

Modul 2: Der „Andere“ – Zum Anderen in Beziehung treten

- Wer ist der Andere für mich?
- „Keiner ist im Besitz der Wahrheit“ — zum Umgang mit dem Anderen.
- Über den Umgang mit Macht.
- Kommunikation
- Streitbeilegung

Modul 3: Das „Höhere“ – in Beziehung zum „Höheren“ leben

- Verantwortung
- „Ausgerichtet Sein“?
- Unverfügbarkeit
- Demut und Verzicht?
- Im Dilemma oder dynamisch und flexibel leben?

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

Mein Nutzen – „was habe ich davon?“

- Stärkung der Grundkompetenz ethischer Reflexion
- Erkenntnis des Selbst zur besseren Positionierung im Beziehungsgeflecht des Unternehmens
- Wahrnehmung des Anderen und Klärung des Umgangs mit dem Anderen im und für das Unternehmen
- Stärkung der Veränderungs- und Wandlungsfähigkeit – dynamisch und flexibel bleiben
- Werteorientierte Führungskompetenz



Dr. Ursula Grooterhorst

Coach, Mediatorin und Rechtsanwältin
weiterführende Informationen:
www.grooterhorst-coaching.de

Osterather Straße 4
40547 Düsseldorf

Telefon: 0211 55 78 137
Mobil: 0151 23 492 009

u.grooterhorst@grooterhorst-coaching.de

Termine auf Anfrage
Modulare Themen einzeln buchbar